

Konjunkturstatistik över vakanser

Lediga jobb och brist på arbetskraft, resultat från 1:a kvartalet 2016

Job openings and unmet labour demand, results from the 1st quarter of 2016

I korta drag

Över 100 000 lediga jobb första kvartalet

Antal lediga jobb fortsatte att öka under första kvartalet 2016, för första gången sedan SCB började mäta lediga jobb uppgick antalet till över 100 000. Totalt fanns det 111 800 lediga jobb på arbetsmarknaden, en ökning med 21 procent jämfört med motsvarande kvartal 2015 då antalet lediga jobb uppgick till 92 300.

Det var stora ökningar inom såväl näringslivet som den offentliga förvaltningen.

Tillverknings- och utvinningsindustri var den bransch i näringslivet med den tydligaste ökningen av antal lediga jobb, under första kvartalet 2016 var det knappt 9 700 lediga jobb jämfört med drygt 8 200 motsvarande kvartal 2015. Statistiskt säkerställda ökningar av lediga jobb såg vi också för *Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik*.

I den offentliga förvaltningen ökade antalet lediga jobb från 30 000 till 37 000, en ökning med drygt 23 procent. Det var stora ökningar inom *stat* och *kommun*, däremot minskade antal lediga jobb inom *landsting*.

Rekryteringsgraden ökar i näringslivet

Rekryteringsgraden mäter antal lediga jobb i förhållande till antal anställda, det är ett mått på rekryteringsaktiviteten. I näringslivet var rekryteringsgraden 2,4 per hundra anställd under första kvartalet 2016, motsvarande kvartal 2015 var rekryteringsgraden 2,1.

Branschgruppen *tjänstenäringsar* hade 2,7 i rekryteringsgrad, *industri* 1,8 och *övriga branscher* 1,6. Första kvartalet 2015 var motsvarande siffror 2,3 för *tjänstenäringsar*, 1,6 för *industrin* och 1,4 för *övriga branscher*.

¹ Från och med andra kvartalet 2015 har en ny sektorkodsindelning införts. Hushållens icke-vinstdrivande organisationer (ingick tidigare i privat sektor) har lyfts ut och redovisas separat. Privat sektor har bytt namn till näringslivet. När man jämför näringslivet med föregående perioder för privat sektor bör man ha dessa förändringar i åtanke. Offentlig sektor (stat, landsting och kommun) har bytt namn till offentlig förvaltning, men påverkas i övrigt endast marginellt av den nya indelningen.

Innehåll

| | |
|---|-----------|
| Statistiken med kommentarer | 3 |
| Ny redovisning av sektorer | 3 |
| Lediga jobb i hela arbetsmarknaden | 3 |
| Vakanser och lediga jobb i näringslivet | 4 |
| Tabeller | 6 |
| Teckenförklaring | 6 |
| 1a. Antal lediga jobb efter sektor och efter näringsgren. Näringslivet 1:a kvartalet 2016 | 6 |
| 1b. Antal vakanser efter näringsgren. Näringslivet 1:a kvartalet 2016 | 7 |
| 2a. Antal lediga jobb efter region. Näringslivet 1:a kvartalet 2016 | 8 |
| 2b. Antal vakanser efter region. Näringslivet 1:a kvartalet 2016 | 8 |
| 3. Antal lediga jobb och vakanser efter arbetsställets storleksklass. Näringslivet 1:a kvartalet 2016 | 8 |
| 4. Antal lediga jobb och vakanser efter läns- och branschgrupp. Näringslivet 1:a kvartalet 2016 | 9 |
| 5. Rekryterings- och vakansgrad efter näringsgren. Näringslivet 1:a kvartalet 2016 | 10 |
| 6. Rekryterings- och vakansgrad efter region. Näringslivet 1:a kvartalet 2016 | 11 |
| 7. Rekryterings- och vakansgrad efter arbetsställets storleksklass. Näringslivet 1:a kvartalet 2016 | 11 |
| 8. Rekryterings- och vakansgrad efter läns- och branschgrupp. Näringslivet 1:a kvartalet 2016 | 12 |
| 9. Genomsnittlig rekryteringstid i månader efter näringsgren. Näringslivet 1:a kvartalet 2016 | 13 |
| 10. Genomsnittlig rekryteringstid i månader efter region. Näringslivet 1:a kvartalet 2016 | 13 |
| 11. Antal lediga jobb efter bemanningstyp. Näringslivet 1:a kvartalet 2016 | 14 |
| 12. Rekryterings- och vakansgrad i näringslivet samt arbetslöshet för hela befolkningen (15-74 år), 1:a kvartalet 2011 – 1:a kvartalet 2016 | 14 |
| Fakta om statistiken | 15 |
| Detta omfattar statistiken | 15 |
| Definitioner och förklaringar | 16 |
| Så görs statistiken | 17 |
| Statistikens tillförlitlighet | 17 |
| Förändringar som kan påverka jämförelser | 17 |
| Bra att veta | 18 |
| Annan statistik | 18 |
| In English | 19 |
| Summary | 19 |
| List of tables | 20 |
| List of terms | 21 |

Statistiken med kommentarer

Ny redovisning av sektorer

Andra kvartalet 2015 infördes en ny sektorkodsindelning. *Hushållens icke-vinstdrivande organisationer*, som tidigare ingick i privat sektor, redovisas separat och *privat sektor* har bytt namn till *näringslivet*. När man jämför näringslivet med föregående perioder för *privat sektor* bör man ha detta i åtanke. Offentlig sektor (stat, landsting och kommun) har bytt namn till *offentlig förvaltning*, men påverkas i övrigt endast marginellt av den nya indelningen.

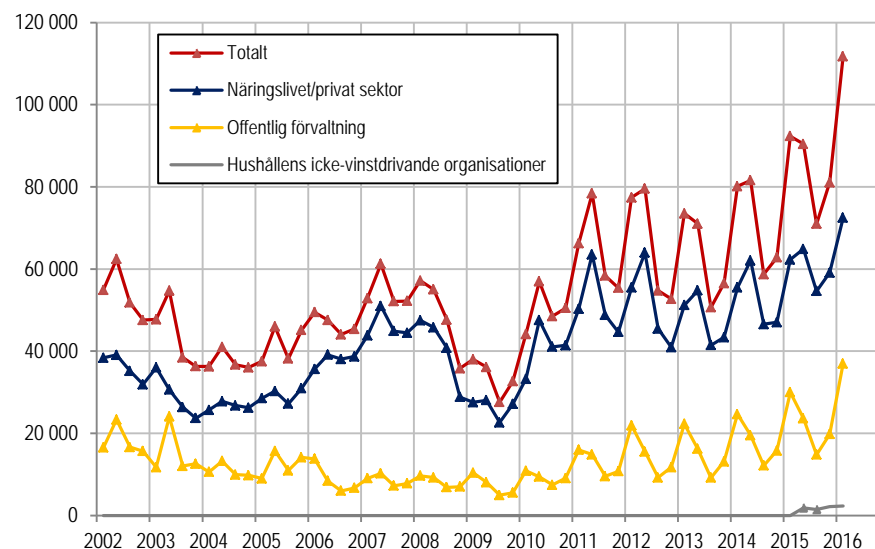
Lediga jobb i hela arbetsmarknaden

Ett ledigt jobb definieras; en ledig tjänst som har utlysts och möjliggjorts för externa sökande. Ett ledigt jobb betyder att arbetsgivaren har påbörjat extern rekrytering av en medarbetare men ännu inte tillsatt jobbet.

Antal lediga jobb har sedan 2002 pendlat upp och ned, bottennivåerna nåddes tredje kvartalet 2009 då det fanns cirka 27 600 lediga jobb. Sedan dess har antalet lediga jobb ökat och sedan 2011 legat på en nivå över 50 000. År 2015 hade samtliga kvartal fler lediga jobb än någon gång tidigare under mätperioden 2002-2015. Jämförelser mellan åren görs alltid med samma kvartal.

Första kvartalet 2016 fanns knappt 111 800 lediga jobb på arbetsmarknaden. Av dessa fanns cirka 72 500 i *näringslivet*, 37 000 i *offentlig förvaltning* och 2 300 i *hushållens icke-vinstdrivande organisationer*.

Antal lediga jobb¹. Första kvartalet 2002 – första kvartalet 2016



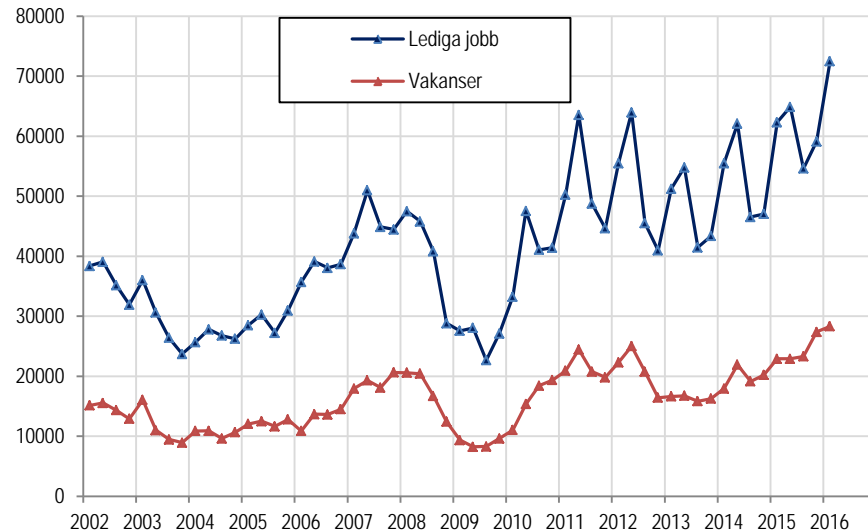
1. Fr.o.m. 2:a kvartalet 2015 gäller den nya indelningen för Näringslivet, före detta kvartal gällde den gamla indelningen för privat sektor. När man jämför näringslivet med föregående perioder för privat sektor bör man ha detta i åtanke.

Säsongsvariationerna är tydliga för de lediga jobben, näringslivet har flest lediga jobb under andra kvartalet och offentlig förvaltning första kvartalet.

Vakanser och lediga jobb i näringslivet

En del av de lediga jobben består av vakanser. Med vakanser avses här obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart, vakanser brukar också beskrivas som akut arbetskraftsbrist. Vakanser samlas bara in på näringslivet (tidigare privat sektor). Första kvartalet 2016 fanns 28 300 vakanser i näringslivet, en ökning jämfört med första kvartalet 2015 då det fanns 22 900 vakanser i privat sektor.

Vakanser och lediga jobb, näringslivet¹. Första kvartalet 2002 – första kvartalet 2016



1. Fr.o.m. 2:a kvartalet 2015 gäller den nya indelningen för Näringslivet, före detta kvartal gällde den gamla indelningen för privat sektor. När man jämför näringslivet med föregående perioder för privat sektor bör man ha detta i åtanke.

Vakanserna påverkas till en viss del av den nya sektorkodsindelningen. Den bransch som påverkas mest av den nya sektorindelningen är *R+S Personliga och kulturella tjänster*. De flesta av företagen som ingår i *Hushållens icke-vinstdrivande organisationer* ingick tidigare i denna bransch och jämförelser med föregående kvartal kan därför inte göras för denna bransch.

Tillverknings- och utvinningsindustri var den bransch med den tydligaste ökningen av antal lediga jobb, under första kvartalet 2016 var det knappt 9 700 lediga jobb jämfört med drygt 8 200 motsvarande kvartal 2015. Statistiskt säkerställda ökningarna av lediga jobb såg vi också för *Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik*.

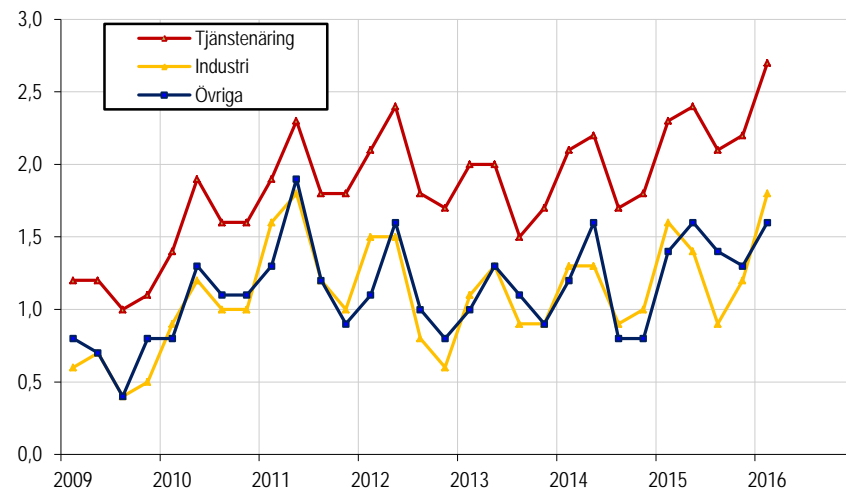
I tabell 1a och 1b finns mer information per bransch.

Rekryterings- och vakansgrad

Rekryteringsgrad definieras som andelen lediga jobb av antalet anställda i respektive redovisningsgrupp. Ju högre rekryteringsgrad desto högre rekryteringsaktivitet.

Rekryteringsgraden i näringslivet var 2,4 per hundra anställd under första kvartalet 2016, motsvarande kvartal 2015 var rekryteringsgraden 2,1. Branschgruppen *tjänstenäringsar* hade 2,7 i rekryteringsgrad, jämfört med 1,8 i *industri* och 1,6 i *övriga branscher*.

Rekryteringsgrad i näringslivet¹ efter branschgrupp. Första kvartalet 2009 – första kvartalet 2016

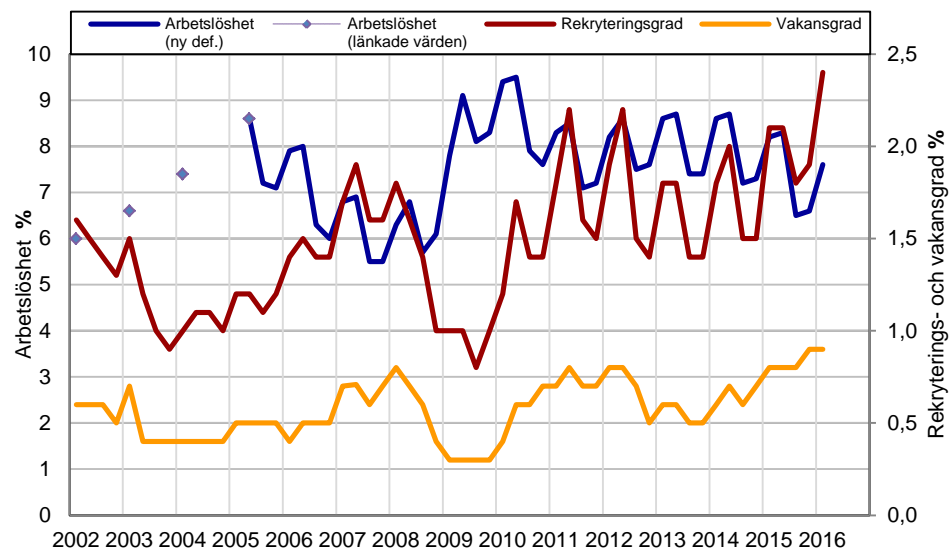


1. Fr.o.m. 2:a kvartalet 2015 gäller den nya indelningen för Näringslivet, före detta kvartal gällde den gamla indelningen för privat sektor. När man jämför näringslivet med föregående perioder för privat sektor bör man ha detta i åtanke.

I tabell 4 och 8 finns mer statistik per branschgrupp, där finns också en fotnot med information om vilka branscher som ingår i respektive grupp.

Precis som rekryteringsgrad är vakansgrad en normaliserad variabel som visar relativ brist på arbetskraft. Vakansgraden definieras som andelen vakanser av antalet anställda i respektive redovisningsgrupp. Ju högre vakansgrad desto högre relativ brist på arbetskraft.

Vakans- och rekryteringsgrad i näringslivet² samt arbetslöshet¹. Första kvartalet 2002 – första kvartalet 2016



Källa: SCB

1. Från 1:a kvartalet 2002– 2:a kvartalet 2005 användes en annan definition av arbetslöshet. Arbetslöshet (länkade värden) visar länkade årsmedeltal som har beräknats på länkade månadsvärden. Se Arbetskraftsundersökningarna (AKU) för mer information.

2. Fr.o.m. 2:a kvartalet 2015 gäller den nya indelningen för Näringslivet, före detta kvartal gällde den gamla indelningen för privat sektor. När man jämför näringslivet med föregående perioder för privat sektor bör man ha detta i åtanke.

Tabeller

Teckenförklaring

Explanation of symbols

| | | |
|-----|---|--------------------|
| – | Noll | Zero |
| 0 | Mindre än 0,5 | Less than 0.5 |
| 0,0 | Mindre än 0,05 | Less than 0.05 |
| .. | Uppgift inte tillgänglig eller för osäker för att anges | Data not available |
| . | Uppgift kan inte förekomma | Not applicable |
| * | Preliminär uppgift | Provisional figure |

1a. Antal lediga jobb efter sektor och efter näringsgren. Näringslivet 1:a kvartalet 2016

1a. Number of job openings by sector and by industry. Business sector 1st quarter of 2016

| SNI | Näringsgren | Lediga jobb ¹ | | Årlig förändring (%) | |
|---------------------------------|---|--------------------------|----------------|----------------------|---------------|
| | | | | | |
| A | Jord- och skogsbruk, jakt och fiske | .. | ± .. | .. | ± .. |
| B + C | Tillverknings- och utvinningsindustri | 9 712 | ± 775 | 18,0 | ± 11,8 |
| D + E | Företag inom energi och miljö | 906 | ± 227 | -2,5 | ± 28,2 |
| F | Byggindustri | 4 128 | ± 980 | 14,1 | ± 41,5 |
| G | Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar | 9 889 | ± 1 730 | 12,9 | ± 27,7 |
| H | Transport- och magasineringsföretag | 3 200 | ± 692 | 21,6 | ± 41,7 |
| I | Hotell och restauranger | 4 136 | ± 1 439 | 57,0 | ± 90,0 |
| J | Informations- och kommunikationsföretag | 7 165 | ± 1 254 | 31,0 | ± 37,9 |
| K + L | Kreditinstitut, försäkringsbolag och fastighetsbolag | 2 923 | ± 388 | 13,7 | ± 24,5 |
| M | Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik | 8 232 | ± 1 361 | 33,7 | ± 32,9 |
| N | Företag inom uthyrning, fastighetsservice, rese-tjänster och andra stödtjänster | 11 202 | ± 2 143 | 19,6 | ± 29,7 |
| P + Q | Enheter inom utbildning, vård och omsorg | 6 709 | ± 1 461 | 10,7 | ± 34,7 |
| R + S | Personliga och kulturella tjänster | 3 477 | ± 1 392 | .. | ± .. |
| Näringslivet² | | 72 467 | ± 4 430 | 16,3 | ± 10,3 |
| HiO ³ | | 2 310 | ± 458 | .. | ± .. |
| Kommunal | | 24 361 | ± 37 | 34,4 | ± 0,2 |
| Landsting | | 7 655 | ± 0 | -7,6 | ± 0,0 |
| Statlig | | 4 957 | ± 232 | 37,8 | ± 7,7 |
| Totalt | | 111 752 | ± 4 459 | 21,0 | ± 7,1 |

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

2) Näringslivet är det som tidigare kallades privat sektor, exklusive HiO (se fotnot ³).

3) Hushållens icke-vinstdrivande organisationer (HiO) tillhörde tidigare privat sektor, men redovisas fr.o.m. andra kvartalet 2015 separat.

1b. Antal vakanser efter näringsgren. Näringslivet 1:a kvartalet 2016

1b. Unmet demand for labour by industry. Business sector 1st quarter of 2016

| SNI | Näringsgren | Vakanser ¹ | | Årlig förändring (%) | |
|---------------|---|-----------------------|----------------|----------------------|---------------|
| | | | | | |
| A | Jord- och skogsbruk, jakt och fiske | .. | ± .. | .. | ± .. |
| B + C | Tillverknings- och utvinningsindustri | 2 611 | ± 313 | 29,4 | ± 23,6 |
| D + E | Företag inom energi och miljö | 303 | ± 80 | -21,7 | ± 26,1 |
| F | Byggindustri | 2 812 | ± 890 | 44,1 | ± 71,9 |
| G | Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar | 4 265 | ± 1 149 | 27,1 | ± 47,2 |
| H | Transport- och magasineringsföretag | 944 | ± 385 | 4,0 | ± 72,3 |
| I | Hotell och restauranger | 1 448 | ± 842 | .. | ± .. |
| J | Informations- och kommunikationsföretag | 4 137 | ± 1 146 | 23,6 | ± 54,5 |
| K + L | Kreditinstitut, försäkringsbolag och fastighetsbolag | 1 401 | ± 294 | 27,4 | ± 40,8 |
| M | Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik | 4 103 | ± 799 | 24,9 | ± 35,9 |
| N | Företag inom uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster | 3 284 | ± 794 | -13,3 | ± 29,0 |
| P + Q | Enheter inom utbildning, vård och omsorg | 2 225 | ± 892 | .. | ± .. |
| R + S | Personliga och kulturella tjänster | 560 | ± 243 | .. | ± .. |
| Totalt | | 28 327 | ± 2 578 | 23,7 | ± 16,4 |

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

2a. Antal lediga jobb efter region. Näringslivet 1:a kvartalet 2016

2a. Number of job openings by region. Business sector 1st quarter of 2016

| Region – NUTS2 | Lediga jobb ¹ |
|---------------------|--------------------------|
| Stockholms län | 25 074 ± 1 955 |
| Östra Mellansverige | 9 828 ± 1 985 |
| Småland och öarna | 6 387 ± 1 499 |
| Sydsverige | 7 506 ± 1 317 |
| Västsverige | 13 637 ± 2 301 |
| Norra Mellansverige | 3 825 ± 927 |
| Mellersta Norrland | 2 501 ± 1 101 |
| Övre Norrland | 3 707 ± 911 |
| Totalt | 72 467 ± 4 430 |

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

2b. Antal vakanser efter region. Näringslivet 1:a kvartalet 2016

2b. Unmet demand of labour by region. Business sector 1st quarter of 2016

| Region – NUTS2 | Vakanser ¹ |
|---------------------|-----------------------|
| Stockholms län | 10 716 ± 1 253 |
| Östra Mellansverige | 3 079 ± 968 |
| Småland och öarna | 2 340 ± 798 |
| Sydsverige | 3 537 ± 961 |
| Västsverige | 5 600 ± 1 315 |
| Norra Mellansverige | 878 ± 433 |
| Mellersta Norrland | 841 ± 531 |
| Övre Norrland | 1 332 ± 677 |
| Totalt | 28 327 ± 2 578 |

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

3. Antal lediga jobb och vakanser efter arbetsställets storleksklass. Näringslivet 1:a kvartalet 2016

3. Number of job openings and unmet demand of labour by size of establishment. Business sector 1st quarter of 2016

| Antal anställda | Lediga jobb ¹ | Vakanser |
|-----------------|--------------------------|-----------------------|
| 1 – 9 | 16 078 ± 2 775 | 8 257 ± 2 007 |
| 10 – 49 | 23 648 ± 2 756 | 10 294 ± 1 526 |
| 50 – 99 | 10 178 ± 2 195 | 3 364 ± 620 |
| 100 – 199 | 6 846 ± 0 | 2 576 ± 0 |
| 200 – | 15 715 ± 0 | 3 834 ± 0 |
| Totalt | 72 467 ± 4 430 | 28 327 ± 2 578 |

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

4. Antal lediga jobb och vakanser efter läns- och branschgrupp. Näringslivet 1:a kvartalet 2016

4. Number of job openings and unmet demand of labour by region and industry. Business sector 1st quarter of 2016

| Region ¹ | Branschgrupp ² | Lediga jobb ³ | | Vakanser ³ | |
|---------------------|---------------------------|--------------------------|---------|-----------------------|---------|
| | | | | | |
| Storstadslän | Industri | 3 773 | ± 313 | 1 380 | ± 151 |
| | Tjänstenäringsar | 37 563 | ± 3 044 | 15 974 | ± 1 902 |
| | Övriga | 2 401 | ± 678 | 1 636 | ± 592 |
| | Total | 43 738 | ± 3 118 | 18 992 | ± 1 991 |
| Skogslän | Industri | 3 007 | ± 311 | 540 | ± 233 |
| | Tjänstenäringsar | 5 828 | ± 1 545 | 1 847 | ± 764 |
| | Övriga | 1 198 | ± 643 | 665 | ± 561 |
| | Total | 10 033 | ± 1 681 | 3 053 | ± 965 |
| Övriga län | Industri | 3 838 | ± 694 | 994 | ± 171 |
| | Tjänstenäringsar | 13 558 | ± 2 561 | 4 549 | ± 1 271 |
| | Övriga | 1 298 | ± 578 | 737 | ± 440 |
| | Total | 18 694 | ± 2 702 | 6 281 | ± 1 352 |
| Samtliga län | Industri | 10 619 | ± 808 | 2 915 | ± 323 |
| | Tjänstenäringsar | 56 949 | ± 4 219 | 22 371 | ± 2 387 |
| | Övriga | 4 898 | ± 1 079 | 3 040 | ± 918 |
| | Total | 72 467 | ± 4 430 | 28 327 | ± 2 578 |

1) Storstadslän definieras som Stockholms län, Västra Götalands län och Skåne län. Skogslän som Värmlands län, Dalarnas län, Gävleborgs län, Västernorrlands län, Jämtlands län, Västerbottens län och Norrbottens län.

2) Industrin definieras som branscherna B - E, Tjänstenäringsar som G - S och övriga som A och F.

3) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

5. Rekryterings- och vakansgrad efter näringsgren. Näringslivet 1:a kvartalet 2016

5. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by industry. Business sector 1st quarter of 2016

| SNI | Näringsgren | Rekryteringsgrad ¹ | | Vakansgrad ¹ | |
|---------------|--|-------------------------------|------------|-------------------------|------------|
| | | | | | |
| A | Jord- och skogsbruk, jakt och fiske | .. ± | .. | .. ± | .. |
| B + C | Tillverknings- och utvinningsindustri | 1,8 ± | 0,1 | 0,5 ± | 0,1 |
| D + E | Företag inom energi och miljö | 2,1 ± | 0,5 | 0,7 ± | 0,2 |
| F | Byggindustri | 1,5 ± | 0,4 | 1,0 ± | 0,3 |
| G | Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar | 1,8 ± | 0,3 | 0,8 ± | 0,2 |
| H | Transport- och magasineringsföretag | 1,6 ± | 0,4 | 0,5 ± | 0,2 |
| I | Hotell och restauranger | 2,5 ± | 0,9 | 1,0 ± | 0,6 |
| J | Informations- och kommunikationsföretag | 4,2 ± | 0,7 | 2,4 ± | 0,7 |
| K + L | Kreditinstitut, försäkringsbolag och Fastighetsbolag | 2,0 ± | 0,3 | 0,9 ± | 0,2 |
| M | Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik | 3,4 ± | 0,5 | 1,7 ± | 0,3 |
| N | Företag inom uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster | 4,6 ± | 1,0 | 1,3 ± | 0,3 |
| P + Q | Enheter inom utbildning, vård och omsorg | 2,1 ± | 0,4 | 0,7 ± | 0,3 |
| R + S | Personliga och kulturella tjänster | 4,8 ± | 1,9 | 0,8 ± | 0,3 |
| Totalt | | 2,4 ± | 0,2 | 0,9 ± | 0,1 |

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen. 0,0 betyder att talet är mindre än 0,05.

6. Rekryterings- och vakansgrad efter region. Näringslivet 1:a kvartalet 2016

6. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region. Business sector 1st quarter of 2016

| Region – NUTS2 | Rekryteringsgrad ¹ | | Vakansgrad ¹ | |
|---------------------|-------------------------------|------------|-------------------------|------------|
| Stockholms län | 2,8 ± | 0,2 | 1,2 ± | 0,1 |
| Östra Mellansverige | 2,4 ± | 0,5 | 0,7 ± | 0,2 |
| Småland och öarna | 2,6 ± | 0,6 | 1,0 ± | 0,4 |
| Sydsverige | 2,0 ± | 0,3 | 0,9 ± | 0,2 |
| Västsverige | 2,3 ± | 0,4 | 1,0 ± | 0,2 |
| Norra Mellansverige | 1,8 ± | 0,5 | 0,4 ± | 0,2 |
| Mellersta Norrland | 2,6 ± | 1,1 | 0,8 ± | 0,5 |
| Övre Norrland | 2,7 ± | 0,7 | 1,0 ± | 0,5 |
| Totalt | 2,4 ± | 0,2 | 0,9 ± | 0,1 |

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen. 0,0 betyder att intervallet är mindre än 0,05.

7. Rekryterings- och vakansgrad efter arbetsställets storleksklass. Näringslivet 1:a kvartalet 2016

7. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by size of establishment. Business sector 1st quarter of 2016

| Antal anställda | Rekryteringsgrad ¹ | | Vakansgrad ¹ | |
|-----------------|-------------------------------|------------|-------------------------|------------|
| 1 – 9 | 2,2 ± | 0,4 | 1,1 ± | 0,3 |
| 10 – 49 | 2,5 ± | 0,3 | 1,1 ± | 0,2 |
| 50 – 99 | 2,6 ± | 0,6 | 0,8 ± | 0,2 |
| 100 – 199 | 2,3 ± | 0,0 | 0,9 ± | 0,0 |
| 200 – | 2,5 ± | 0,1 | 0,6 ± | 0,0 |
| Totalt | 2,4 ± | 0,2 | 0,9 ± | 0,1 |

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen. 0,0 betyder att talet är mindre än 0,05.

8. Rekryterings- och vakansgrad efter läns- och branschgrupp. Näringslivet 1:a kvartalet 2016

8. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region and industry. Business sector 1st quarter of 2016

| Region ¹ | Branschgrupp ² | Rekryteringsgrad ³ | | Vakansgrad ³ | |
|---------------------|---------------------------|-------------------------------|-----|-------------------------|-----|
| | | | | | |
| Storstadslän | Industri | 1,5 ± | 0,1 | 0,5 ± | 0,1 |
| | Tjänstenäringsar | 2,8 ± | 0,2 | 1,2 ± | 0,1 |
| | Övriga | 1,4 ± | 0,4 | 1,0 ± | 0,4 |
| | Total | 2,5 ± | 0,2 | 1,1 ± | 0,1 |
| Skogslän | Industri | 2,7 ± | 0,3 | 0,5 ± | 0,2 |
| | Tjänstenäringsar | 2,1 ± | 0,6 | 0,6 ± | 0,3 |
| | Övriga | 2,3 ± | 1,2 | 1,3 ± | 1,1 |
| | Total | 2,3 ± | 0,4 | 0,7 ± | 0,2 |
| Övriga län | Industri | 1,8 ± | 0,3 | 0,5 ± | 0,1 |
| | Tjänstenäringsar | 2,8 ± | 0,5 | 1,0 ± | 0,3 |
| | Övriga | 1,4 ± | 0,6 | 0,8 ± | 0,5 |
| | Total | 2,3 ± | 0,4 | 0,8 ± | 0,2 |
| Samtliga län | Industri | 1,8 ± | 0,1 | 0,5 ± | 0,1 |
| | Tjänstenäringsar | 2,7 ± | 0,2 | 1,1 ± | 0,1 |
| | Övriga | 1,6 ± | 0,4 | 1,0 ± | 0,3 |
| | Total | 2,4 ± | 0,2 | 0,9 ± | 0,1 |

1) Storstadslän definieras som Stockholms län, Västra Götalands län och Skåne län. Skogslän som Värmlands län, Dalarnas län, Gävleborgs län, Västernorrlands län, Jämtlands län, Västerbottens län, Norrbottens län.

2) Industrin definieras som branscherna B - E, Tjänstenäringsar som G - S och övriga som A och F.

3) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

9. Genomsnittlig rekryteringstid i månader efter näringsgren. Näringslivet 1:a kvartalet 2016

9. Average recruitment time in months by industry. Business sector 1st quarter of 2016

| SNI | Näringsgren | Rekryteringstid ¹ (månader) | |
|---------------|---|---|------------|
| | | | |
| A | Jord- och skogsbruk, jakt och fiske | .. ± | .. |
| B + C | Tillverknings- och utvinningsindustri | 1,3 ± | 0,2 |
| D + E | Företag inom energi och miljö | 1,4 ± | 0,5 |
| F | Byggindustri | 0,9 ± | 0,3 |
| G | Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar | 0,8 ± | 0,2 |
| H | Transport- och magasineringsföretag | 0,9 ± | 0,3 |
| I | Hotell och restauranger | 0,7 ± | 0,3 |
| J | Informations- och kommunikationsföretag | 2,2 ± | 0,5 |
| K + L | Kreditinstitut, försäkringsbolag och fastighetsbolag | 1,3 ± | 0,3 |
| M | Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik | 1,7 ± | 0,4 |
| N | Företag inom uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster | 1,0 ± | 0,3 |
| P + Q | Enheter inom utbildning, vård och omsorg | 0,8 ± | 0,2 |
| R + S | Personliga och kulturella tjänster | 1,7 ± | 0,8 |
| Totalt | | 1,1 ± | 0,1 |

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen, 0,0 betyder att intervallet är mindre än 0,05.

10. Genomsnittlig rekryteringstid i månader efter region. Näringslivet 1:a kvartalet 2016

10. Average recruitment time in months by region. Business sector 1st quarter of 2016

| Region – NUTS2 | Rekryteringstid ¹ (månader) | |
|---------------------|---|------------|
| | | |
| Stockholms län | 1,1 ± | 0,2 |
| Östra Mellansverige | 1,2 ± | 0,3 |
| Småland och öarna | 1,4 ± | 0,6 |
| Sydsverige | 0,9 ± | 0,2 |
| Västsverige | 1,0 ± | 0,2 |
| Norra Mellansverige | 1,0 ± | 0,4 |
| Mellersta Norrland | 1,0 ± | 0,6 |
| Övre Norrland | 1,0 ± | 0,4 |
| Totalt | 1,1 ± | 0,1 |

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen, 0,0 betyder att intervallet är mindre än 0,05.

11. Antal lediga jobb efter bemanningstyp. Näringslivet 1:a kvartalet 2016

11. Job openings by status. Business sector 1st quarter of 2016

| Bemanningstyp | Lediga jobb ¹ | | Procent ¹ | |
|---|--------------------------|----------------|----------------------|--------------|
| | | | | |
| Bemannade av avgående medarbetare | 11 698 | ± 1 154 | 16,1 | ± 1,6 |
| Bemannade av vikarie | 4 673 | ± 1 114 | 6,4 | ± 1,5 |
| Bemannade av personal från beman- ningsföretag eller konsulter | 2 454 | ± 630 | 3,4 | ± 0,9 |
| Obemannade som ej kan tillräddas omedelbart | 25 314 | ± 2 928 | 34,9 | ± 2,9 |
| Obemannade som kan tillräddas omedelbart | 28 327 | ± 2 578 | 39,1 | ± 2,7 |
| Totalt | 72 467 | ± 4 430 | 100,0 | ± 0,0 |

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

12. Rekryterings- och vakansgrad i näringslivet samt arbetslöshet för hela befolkningen (15-74 år), 1:a kvartalet 2011 – 1:a kvartalet 2016

12. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs in the business sector and unemployed for the whole population (age 15-74), 1st quarter 2011 – 1st quarter of 2016

| År | Kvartal | Rekryteringsgrad | Vakansgrad | Arbetslöshet ¹ (i procent av arbetskraften) |
|------|---------|------------------|------------|---|
| 2011 | 1 | 1,8 | 0,7 | 8,3 |
| 2011 | 2 | 2,2 | 0,8 | 8,5 |
| 2011 | 3 | 1,6 | 0,7 | 7,1 |
| 2011 | 4 | 1,5 | 0,7 | 7,2 |
| 2012 | 1 | 1,9 | 0,8 | 8,2 |
| 2012 | 2 | 2,2 | 0,8 | 8,6 |
| 2012 | 3 | 1,5 | 0,7 | 7,5 |
| 2012 | 4 | 1,4 | 0,5 | 7,6 |
| 2013 | 1 | 1,8 | 0,6 | 8,6 |
| 2013 | 2 | 1,8 | 0,6 | 8,7 |
| 2013 | 3 | 1,4 | 0,5 | 7,4 |
| 2013 | 4 | 1,4 | 0,5 | 7,4 |
| 2014 | 1 | 1,8 | 0,6 | 8,6 |
| 2014 | 2 | 2,0 | 0,7 | 8,7 |
| 2014 | 3 | 1,5 | 0,6 | 7,2 |
| 2014 | 4 | 1,5 | 0,7 | 7,3 |
| 2015 | 1 | 2,1 | 0,8 | 8,2 |
| 2015 | 2 | 2,1 | 0,8 | 8,3 |
| 2015 | 3 | 1,8 | 0,8 | 6,5 |
| 2015 | 4 | 1,9 | 0,9 | 6,6 |
| 2016 | 1 | 2,4 | 0,9 | 7,6 |

1) Inhämtat från AKU och avser den officiella arbetslöshetsdefinitionen från oktober 2007.

Fakta om statistiken

Detta omfattar statistiken

Objekt och population

Målobjekt för näringslivet är arbetsställe. Arbetsställe definieras som varje adress, fastighet eller grupp av närliggande fastigheter där företaget bedriver verksamhet. Alla företag har minst ett arbetsställe. Målobjekt för offentlig förvaltning och hushållens icke-vinsdrivande organisationer är juridisk enhet. Rampopulationen utgörs av de arbetsställen inom näringslivet som har minst en anställd enligt Företagsdatabasen (FDB). Målpopulationen utgörs av arbetsställen som bedriver verksamhet.

Med näringslivet avses marknadsproducent som producerar varor och tjänster som säljs till ekonomiskt signifikanta priser. Här ingår bl.a. enskilda firmor, enkla bolag, handelsbolag, kommanditbolag och samtliga aktiebolag. Dessutom ingår offentligt ägda aktiebolag, affärsverken och Riksbanken i näringslivet.

Med offentlig förvaltning avses institutionella enheter som är icke-marknadsproducenter och vars produktion är avsedd för individuell och kollektiv konsumtion samt institutionella enheter som främst ägnar sig åt omfördelning av inkomst och förmögenhet. Här ingår kommuner, landsting och statliga myndigheter.

Med hushållens icke-vinstdrivande organisationer avses icke-vinstdrivande organisationer som är separata juridiska enheter, som betjänar hushåll och som är privat kontrollerade icke-marknadsproducenter. Här ingår bl.a. vetenskapliga sällskap, politiska partier, fackföreningar, konsumentföreningar, idrottsföreningar, arbetslöshetskassor, välgörenhetsorganisationer och Nobelstiftelsen. Här ingår även Svenska kyrkan.

Statistiska mått

Statistiken utgörs av skattade värden på aggregat.

Totaler skattas med

$$\hat{Y}_q = \sum_h \frac{N_h}{m_h} \sum_j^{m_h} w_{hj} y_{hj}^*$$

där

q = redovisningsgrupp, h = stratum, H = antal stratum

N_h = antal objekt i bruttopopulationen

m_h = antal objekt som svarat

y_{hj}^* = y_{hj} om objekt j tillhör redovisningsgrupp q , 0 annars

w_{hj} = kalibreringsvikt

Kvartalsresultat baseras på alla tre inkomna redovisningsmånader. För att eliminera risken för dubbelräkning av lediga jobb och vakanser över månaderna estimeras ett kvartalsgenomsnitt.

Redovisningsgrupper

Skattningarna redovisas för olika gruppindelningar. Dessa definieras av arbetsställets näringsgren (enligt SNI2007), storleksklass samt region (NUTS2) och företagets sektortillhörighet.

Referenstid

Uppgifterna avser första kvartalet 2016. De utgör medeltal av uppgifter för de månader som ingår i kvartalet (kvartalsmedeltal). Uppgifterna för en månad avser en dag i mitten av månaden.

Definitioner och förklaringar

Lediga jobb

Att en arbetsgivare har ett ledigt jobb betyder att arbetsgivaren har påbörjat extern rekrytering av en medarbetare men ännu inte anställt någon (ännu inte tillsatt jobbet). Med *extern* rekrytering avses rekrytering som inte är begränsad till redan anställda i företaget.

Bemannade lediga jobb

Under tiden som rekrytering av personal sker kan arbetsuppgifterna associerade med det lediga jobbet utföras – eller vara bemannade – i varierande utsträckning och på olika sätt. Jobbet kan bemannas av

Avgående medarbetare som ännu inte har slutat (vid ersättningsrekryteringar)

- 1) Vikarie eller annan tillfälligt anställd
- 2) Personal från bemanningsföretag eller konsulter.

Obemannade lediga jobb

Lediga jobb som inte är bemannade enligt ovan kan inte alltid tillträdas omedelbart. Eftersom rekrytering i allmänhet tar tid försöker företag förutse sina rekryteringsbehov och påbörja rekryteringsarbetet i god tid, innan rekryteringsbehoven blir akuta, eller innan jobben ”kan tillträdas omedelbart”. Exempel är rekrytering till projekt- eller säsongsarbete som inte börjar förrän om några veckor eller månader eller då jobben inte kan tillträdas före ett visst datum på grund av exempelvis ombyggnad. Obemannade lediga jobb fördelar sig alltså mellan:

- 1) Jobb som är obemannade därför att ingen bemanning önskas eller planeras förrän senare, d.v.s. *obemannade lediga jobb som inte kan tillträdas omedelbart*
- 2) Övriga obemannade lediga jobb, d.v.s. *obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart*. SCB mäter båda dessa kategorier av obemannade lediga jobb.

Vakanser

Med vakanser avses här *obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart*. Därmed definieras vakanser på ett sådant sätt att antalet vakanser mäter *otillfredsställd efterfrågan på arbetskraft* (arbetskraftsbrist) på samma sätt som antalet arbetslösa i arbetskraftsundersökningen (AKU) mäter otillfredsställt utbud på arbetskraft. Arbetslösa i AKU definieras som ”arbetssökande utan arbete som kan ta arbete omedelbart” och vakanser definieras här som ”lediga jobb utan bemanning som kan tillträdas omedelbart”.

Rekryteringsgrad

Rekryteringsgrad definieras som andelen lediga jobb av antalet anställda i respektive redovisningsgrupp. Detta är ett relativt mått där antalet lediga jobb normaliserats för antalet anställda inom redovisningsgruppen. Ju högre rekryteringsgrad desto högre rekryteringsaktivitet. Skälet till denna redovisning är att antalet lediga jobb tenderar att öka med antalet anställda i redovisningsgruppen.

Vakansgrad

Vakansgraden definieras som andelen vakanser av antalet anställda i respektive redovisningsgrupp. Precis som rekryteringsgrad är vakansgrad en normaliserad variabel som visar relativ brist på arbetskraft. Ju högre vakansgrad desto högre relativ brist på arbetskraft. Denna redovisning gör det möjligt att jämföra olika redovisningsgrupper.

Genomsnittlig rekryteringstid

Genomsnittlig rekryteringstid definieras som antalet lediga jobb relaterade till antalet nyanställningar. Då SCB mäter antalet nyanställningar genom den Kortperiodiska sysselsättningsstatistiken (KS) på de arbetsställen som ingår i Konjunkturstatistiken över vakanser (KV), kan detta mått erhållas. Antal lediga jobb utgörs av antalet lediga jobb en viss mättdag i månaden. Antal nyanställningar utgörs av antalet personer som har anställts under hela månaden. Kvartalsresul-

tat estimeras som ett kvartalsgenomsnitt för de månader som ingår i kvartalet. Genomsnittlig rekryteringstid kan tolkas som mått på matchningseffektivitet på arbetsmarknaden.

Så görs statistiken

Urvalsundersökning

Urvalsramen för näringslivet stratifieras efter variablerna storleksklass och branschtillhörighet. Beroende på strukturen inom de olika branscherna totalundersöks vissa strata medan ett urval av arbetsställen dras från de resterande stratum. Storleken på urvalet är cirka 15 800 arbetsställen i näringslivet.

I offentlig förvaltning är urvalsstorleken cirka 650 juridiska enheter. Ramen stratifieras efter sektor och storleksklass. Samtliga kommuner och landsting ingår i undersökningen för offentlig förvaltning. Statliga organisationer med fler än 300 anställda totalundersöks. Bland resterande juridiska enheter dras ett obundet slumpmässigt urval (OSU) inom respektive stratum. Objekt från urvalsundersökta strata svarar på enkäten en gång per kvartal.

Hushållens icke-vinstdrivande organisationer redovisas från och med andra kvartalet 2015 separat, urvalsstorleken är cirka 900 juridiska enheter.

Datainsamling

Uppgifterna samlas in med via Internet med hjälp av elektronisk blankett. Postenkät erbjuds som alternativ. E-post skickas ut med inloggningsuppgifter i slutet av redovisningsmånaden. Uppgiftslämnaren har sedan cirka en månad på sig att svara på undersökningen. En påminnelse skickas ut till arbetsställen vars svar inte inkommit på inlämningsdagen. Som en kvalitetshöjande åtgärd infördes 2:a kvartalet 2006 en ny enkät vilket kan ha påverkat vakansernas andel av antalet lediga jobb. En mätteknisk genomgång, vilket medförde mindre förändringar i enkätens utseende, genomfördes inför 4:e kvartalet 2008. Förändringen verkar ha lett till en bättre uppmätning av bland annat sommarvikarier i offentlig sektor.

Granskning

Granskning sker både manuellt och maskinellt. Granskningskriterier består av relationer mellan svar på olika frågor i enkäten. Då det behövs kontaktas uppgiftslämnaren per telefon eller via e-post för att utreda tveksamheter.

Statistikens tillförlitlighet

En osäkerhetskälla för undersökningen är att den är baserad på urval. För totalaggregatet är den relativa osäkerhetsmarginalen 6,4 procent.

Beräkningarna av medelfelen (standardavvikelserna) baseras på SCB:s datorprogram, CLAN, vilket beräknar approximativt väntesvärdesriktiga variansskattningar under vissa allmänna förutsättningar.

Förändringar som kan påverka jämförelser

Statistiken redovisas efter standard för svensk näringsgrensindelning (SNI), vilken även är anpassad efter den europeiska standarden.

Från och med första kvartalet 2009 har en ny version av denna klassificering, SNI 2007, införts. Omläggningen till den nya näringsgrensindelningen har medfört att antalet redovisningsgrupper har ökat. Vid jämförelse med tidigare resultat bör man ha detta i åtanke.

Från och med tredje kvartalet 2004 används en ny struktur på hjälpinformationen. Detta kan medföra en viss nivåskillnad gentemot tidigare skattningar. I uppgifterna för jämförelsekvartalet har den nya strukturen använts.

Inför andra kvartalet 2006 ändrades designen på undersökningen för offentlig sektor då målobjekt ändrades från arbetsställe till juridisk enhet. Detta påverkar

nivån på det redovisade antalet jobb och jämförelser kan därför inte göras med tidigare redovisade uppgifter för offentlig sektor. För offentlig sektor samlas inte längre uppgifter in om de lediga jobben är bemannade eller obemannade. Därmed går det inte härleda antalet vakanser och redovisning av dessa upphör från och med andra kvartalet 2006 för offentlig sektor.

Från och med andra kvartalet 2015 har en ny sektorkodsindelning införts. En liten del av de arbetsställen (cirka 900 av 16 700) som tidigare ingick i privat sektor har lyfts ut och redovisas separat som *hushållens icke-vinstdrivande organisationer*, privat sektor har bytt namn till *näringslivet*. När man jämför näringslivet med föregående perioder för privat sektor bör man ha detta i åtanke. Offentlig sektor (stat, landsting och kommun) har bytt namn till *offentlig förvaltning*, men påverkas i övrigt endast marginellt av den nya indelningen.

De redovisade osäkerhetsmått definieras som:

1,96 * (skattningens medelfel)

Exempel:

I tabell 1a beräknas antalet lediga jobb inom tillverknings- och utvinningsindustrin inom näringslivet till:

9 712 ± 755

Det 95-procentiga konfidensintervallets undre gräns blir 9 712 - 755 och dess övre gräns 9 712 + 755.

Bortfall

I undersökningen avseende första kvartalet 2016 uppgick bortfallet till 11,4 procent av de utvalda arbetsställena i näringslivet.

Mätning

Som i alla undersökningar med elektronisk blankett och postenkäter kan felaktiga svar på frågorna förekomma på grund av missförstånd, tidsbrist eller bristande engagemang hos uppgiftslämnaren.

Bra att veta

Annan statistik

Arbetsförmedlingen producerar månatligen statistik över anmälda lediga platser. Deras statistik är inte helt jämförbar med antalet lediga jobb i denna undersökning. Detta beror bland annat på att lediga platser med ansökningstid avregistreras i Arbetsförmedlingens statistik när ansökningstiden utgår, medan sådana lediga platser upphör att vara lediga jobb i denna undersökning först när platsen tillsätts.

Mer information om statistiken och dess kvalitet ges i en särskild [Beskrivning av statistiken](#) på SCB:s webbplats, www.scb.se.

In English

Summary

This report contains statistics on job openings and unmet labour demand for the 1st quarter of 2016. Unmet demand is measured by *vacancies* defined as *unoccupied job openings to be filled immediately*. This excludes occupied job openings and job openings to be filled later, in the same way as unmet supply (unemployment) excludes job seekers with a job (on-the-job search) and job seekers without a job who cannot start work until later.

The figures from the business sector, covering local units, are based on both sample and total surveys depending on the size of the local unit. The sample amounts to 15 800 local units. Public corporations as well as the central bank and public utilities are included in the business sector.

The total number of job openings and vacancies in the business sector was estimated to 72 500 and 28 300 respectively during the 1st quarter of 2016.

The figures from the public sector are also based on both sample and total surveys depending on the size. For the 1st quarter of 2016 the total number of job openings in the whole economy was estimated to 111 800.

List of tables

| | |
|--|----|
| Explanation of symbols | 6 |
| 1a. Number of job openings by sector and by industry. Business sector 1st quarter of 2016 | 6 |
| 1b. Unmet demand for labour by industry. Business sector 1st quarter of 2016 | 7 |
| 2a. Number of job openings by region. Business sector 1st quarter of 2016 | 8 |
| 2b. Unmet demand of labour by region. Business sector 1st quarter of 2016 | 8 |
| 3. Number of job openings and unmet demand of labour by size of establishment. Business sector 1st quarter of 2016 | 8 |
| 4. Number of job openings and unmet demand of labour by region and industry. Business sector 1st quarter of 2016 | 9 |
| 5. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by industry. Business sector 1st quarter of 2016 | 10 |
| 6. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region. Business sector 1st quarter of 2016 | 11 |
| 7. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by size of establishment. Business sector 1st quarter of 2016 | 11 |
| 8. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region and industry. Business sector 1st quarter of 2016 | 12 |
| 9. Average recruitment time in months by industry. Business sector 1st quarter of 2016 | 13 |
| 10. Average recruitment time in months by region. Business sector 1st quarter of 2016 | 13 |
| 11. Job openings by status. Business sector 1st quarter of 2016 | 14 |
| 12. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs in the business sector and unemployed for the whole population (age 15-74), 1st quarter 2011 – 1st quarter of 2016 | 14 |

List of terms

| | |
|---------------------|-----------------------|
| Anställd | Employed |
| Arbetslöshet | Unemployment |
| Arbetsställe | Local unit |
| Arbetsstillfällen | Number of jobs |
| Bemanningsstyp | Job opening status |
| Bemanningsföretag | Temporary work agency |
| Genomsnittlig | Average |
| Konsult | Consultant |
| Kommun | Municipal |
| Kvartal | Quarter |
| Landsting | County council |
| Lediga jobb | Job openings |
| Län | County |
| Månader | Months |
| Näringsgren/Bransch | Industry |
| Offentlig | Public |
| Privat | Private |
| Region | Region |
| Rekrytering | Recruitment |
| Sektor | Sector |
| SNI | NACE |
| Staten | Government |
| Storlek | Size |
| Tid | Time |
| Vakanser | Vacancies |
| Vakansgrad | Vacancy rate |